



Im erprobten
Blended-
Format

TEAM-COACHING KOMPAKT

KLASSISCH & VIRTUELL

TEAMS BEGLEITEN
KO-KREATIVE RÄUME GESTALTEN
FORTSCHRITT ERMÖGLICHEN

MÄRZ – MAI 2027

solutionsurfers[®]
DEUTSCHLAND

TEAM-COACHING KOMPAKT – KLASSISCH & VIRTUELL

TEAMS BEGLEITEN · KO-KREATIVE RÄUME GESTALTEN · FORTSCHRITT ERMÖGLICHEN

LÖSUNGSORIENTIERTES TEAM-COACHING

Ob als Team-Coach oder als Führungskraft: Immer mehr kommt es darauf an, die Interaktion mit Gruppen und Teams bewusst zu gestalten. Wenn Wissen und erste Antworten auf Knopfdruck verfügbar sind, wird umso wichtiger, was Teams nur gemeinsam können: Perspektiven verbinden, Neues denken, tragfähige Entscheidungen treffen.

In diesem interaktiven und praxisnahen Kompakt-Workshop lernen Sie, wie Sie mit lösungsorientierten Grundprinzipien Ihre Arbeit mit Gruppen und Teams auf eine neue Ebene heben, in Präsenz ebenso wie in virtuellen Settings. Sie entdecken, wie Sie **ko-kreative Räume** so aufsetzen, dass menschliche Kreativität und gemeinsames Denken Platz haben. Wir erleben gemeinsam, wie die lösungsorientierten Grundprinzipien Ihre Arbeit leichter und variantenreicher machen, Ihre Wirksamkeit in Team-Settings erhöhen und wie Sie auch in anspruchsvollen Situationen ruhig und zielgerichtet agieren können. Sie erleben einen erfrischend einfachen und überraschend wirksamen Prozess, mit dem Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team stärken und mit Hilfe der vorwärtsgerichteten Kräfte neue Energie und Engagement aktivieren.

ZIELE

- Die Besonderheiten der lösungsorientierten Team- und Gruppenarbeit kennenlernen und ihre Wirksamkeit selbst erleben
- Strukturelemente im Team-Prozess sicher navigieren und direkt im nächsten Workshop oder Meeting einsetzen
- Ko-kreative Räume bewusst gestalten: Rahmen, Fragen und Interaktionsformate so setzen, dass Beteiligung, Kreativität und gemeinsames Denken entstehen
- Den eigenen Stil als Team-Coach oder Führungskraft in der Arbeit mit Teams weiterentwickeln

THEMEN

- Strukturelemente für einen lösungsorientierten Team-Prozess kennenlernen
- Auftragsklärung lösungsfokussiert nutzen – auch als Führungskraft mit sich selbst
- Instrumente, Übungen und Variationen zur Ziel- und Ressourcenaktivierung von Teams und Gruppen erproben
- Interaktion gestalten: mit Gestaltungsebenen und Interaktionsformaten Raum für menschliches Denken schaffen
- Schwierige Dynamiken lösungsfokussiert und mit Klarheit begleiten
- Nachhaltigkeit sichern durch Fokus auf Ressourcen und Verstärken von „Funktionierendem“ – bis zu einem sorgfältigen Abschluss
- Die eigene Praxis weiterentwickeln: eigene Beispiele reflektieren und Fortschritte entdecken

ERPROBTES BLENDED-FORMAT

Wir haben die erprobten Inhalte unserer Team-Coaching-Workshops und Ausbildungen in ein kompaktes Blended-Format übertragen, in dem Sie das Wichtigste erleben und direkt nutzen:

- **Online-Auftakt:** Wir entdecken die Grundannahmen des lösungsorientierten Team-Coachings, öffnen den gemeinsamen Raum und erleben die ersten Elemente des SolutionCircles. Ganz nebenbei lernen Sie, wie Interaktion auch virtuell wirksam gelingt.
- **2 intensive Präsenztage in München:** Sie vertiefen die zentralen Konzepte, nutzen Raum, Bewegung und Material, damit Gruppen wirklich gemeinsam denken, und entwickeln an eigenen Praxisbeispielen Workshop-Formate, die Sie direkt mitnehmen.
- **Online-Abschluss:** Umgang mit schwierigen Dynamiken, Wirksamkeit sichtbar machen, einen Team-Prozess sorgfältig abschließen – und Raum für Ihre Praxisfragen.
- **Selbstorganisierte Lerngruppen** zwischen den Modulen: Hier probieren Sie Neues aus und gestalten Ihre Lerngruppe selbst als ko-kreativen Raum.
- Unterstützt durch eine **digitale Lernumgebung** mit Artikeln, Informationen und Videos zum eigenständigen Entdecken.

IHR NUTZEN

- Sie bekommen ein Einstiegsmodell mit den wichtigsten Strukturelementen für lösungsorientiertes Team-Coaching, das Sie sofort in Ihren beruflichen Alltag integrieren können.
- Sie gewinnen Sicherheit in **Präsenz- wie in virtuellen Formaten** und wissen, welche Interaktionsformate in welchem Setting tragen.
- Sie lernen, Räume so zu gestalten, dass im Team **echtes gemeinsames Denken** entsteht – mit mehr Beteiligung, mehr Kreativität und Ergebnissen, die das Team selbst trägt.
- Sie gehen mit konkreten Werkzeugen nach Hause: einer **Workshop-Blaupause**, einem Überblick über **Interaktionsformate und Gestaltungsebenen**, Ihrem **Team-Coaching-Baukasten** und einem **Rezeptbuch** – und entwickeln **Ihren eigenen Stil** in der Arbeit mit Teams.

CURRICULUM UND TERMINE

IHR ERPROBTES UND INTERAKTIVES LERNFORMAT*

Modul 1 – Anfänge gestalten

Den gemeinsamen Raum öffnen

- Grundannahmen und Strukturelemente für lösungsorientiertes Team-Coaching
- Instrumente und Übungen zur Ziel- und Ressourcenaktivierung von Teams
- Erste Formate für ko-kreative Interaktion im virtuellen Raum
- Nachhaltigkeit sichern durch Verstärken von Funktionierendem

Online-Modul

Dienstag, 9. März 2027

14:00 – 17:30 Uhr

+ Lerngruppen-Arbeit

Modul 2 – Intensiv

Ko-kreative Räume in Präsenz gestalten

- Das Methodenrepertoire verbreitern, insbesondere für Präsenzformate
- Ziel- und Ressourcenaktivierung von Teams und Gruppen im Raum erproben
- Auftragsklärung wirksam nutzen
- Gestaltungsebenen (Inhalt, Struktur, Beziehung, Energie) und Interaktionsformate gezielt einsetzen
- Eigene Workshop-Formate designen – mit Blick darauf, wo Menschen gemeinsam denken und wo Tools unterstützen
- Eine Workshop-Blaupause entwickeln, die Sie direkt mitnehmen
- Eigene Praxis reflektieren und weiterentwickeln

Präsenz-Modul · München

Montag & Dienstag,

12. – 13. April 2027

09:00 – 17:30 Uhr

+ Lerngruppen-Arbeit

Modul 3 – Zuversicht

Dynamiken halten, Abschluss gestalten

- Gelingensgeschichten: Fortschritte entdecken und verstärken
- Umgang mit schwierigen Dynamiken: Lösungsfokus mit Klarheit (Center, Connect, Clarify, Co-Create)
- Woher weiß ich, dass ich wirksam bin?
- Einen Team-Prozess sorgfältig abschließen: nächste Schritte, Follow-ups, Commitments
- Raum für Ihre offenen Fragen und Praxisfälle

Online-Modul

Montag, 3. Mai 2027

14:00 – 17:30 Uhr

Abschluss & Zertifikat

- Zusätzlich: Videos und Materialien über die digitale Lernplattform
- Austausch von Erfahrungen über virtuelle LernUpdates und Ihre Lerngruppe

UND WAS NOCH ...

ZIELGRUPPE · KURSLEITUNG · ZERTIFIKAT · INVESTITION

ZIELGRUPPE

Alle, die Interaktion in Teams und Gruppen gestalten – als Coach, als Führungskraft oder in einer begleitenden Rolle

- Coaches und Berater:innen, die mehr mit Teams und Gruppen arbeiten und dabei die Kraft des lösungsorientierten Denkens nutzen möchten
- Führungskräfte, Projektleitungen, HR-Spezialist:innen sowie Moderator:innen und Agile Coaches, die mehr Sicherheit, Leichtigkeit und Variantenreichtum in der Arbeit mit ihren Teams entwickeln möchten

KURSLEITUNG



Stephanie Salecker

Gründerin und Ausbildungsleitung SolutionSurfers Deutschland

ist seit vielen Jahren lösungsorientierter Coach, Trainerin und Beraterin aus Leidenschaft. Nach langjähriger internationaler Führungserfahrung im Bereich Leadership Development, Coaching und Learning in einer renommierten internationalen Unternehmensberatung hat sie 2016 ihre Leidenschaft für das lösungsorientierte Kurzzeitcoaching zur Berufung gemacht und die SolutionSurfers Deutschland gegründet.

ANMELDUNG & FRAGEN:

Stephanie Salecker

stephanie.salecker@solutionsurfers.de

ZERTIFIKAT & INVESTITION

- Teilnehmende erhalten ein Abschlusszertifikat der Solutionsurfers® über die Teilnahme am Team-Coaching Kompakt.
- Investition: 1.390,00 EUR zzgl. MwSt. für den gesamten Kurs inkl. Dokumentation, Zugang zur Lernplattform und Pausenverpflegung an den Präsenztagen (exkl. Mittagessen). Kosten für eventuelle Übernachtungen tragen die Teilnehmenden.
- Die Präsenztage finden zentral in München statt.
- Für die Online-Module nutzen wir Zoom.

Kontakt:

SolutionSurfers Deutschland · Stephanie Salecker
www.solutionsurfers.de · stephanie.salecker@solutionsurfers.de